



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-29022024-252490
CG-DL-E-29022024-252490

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 133]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, फरवरी 29, 2024/फाल्गुन 10, 1945

No. 133]

NEW DELHI, THURSDAY, FEBRUARY 29, 2024/PHALGUNA 10, 1945

नागर विमानन मंत्रालय

(नागर विमानन महानिदेशालय)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 फरवरी, 2024

सा.का.नि. 144(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का उपयोग करते हुए और नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, उप महानिदेशक भर्ती नियम, 2019 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन महानिदेशालय, नागर विमानन मंत्रालय में उप महानिदेशक के पद पर भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थातः -

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नागर विमानन मंत्रालय, नागर विमानन महानिदेशालय, उप महानिदेशक भर्ती नियम, 2024 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर आदि - पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्टानुसार होंगे।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहर्ताएं, आदि - भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहर्ताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य मामले, उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में यथा-निर्दिष्ट होंगे।

4. निरहर्ता. - कोई भी ऐसा व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह किया है या विवाह का अनुबंध किया है, जिसका जीवनसाथी जीवित है; या

(ख) जिसने अपने पति/पत्नी के जीवित होते हुए भी किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यह कि, यदि केंद्रीय सरकार संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय विधि के अधीन स्वीकार्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार विद्यमान हैं, तो केंद्रीय सरकार किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति - जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या गैर-चयनित पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
उप महानिदेशक	18* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन के अधीन। टिप्पणी: (i) उड़नयोग्यता निदेशालय - (06) पद। (ii) प्रचालन संवर्ग और आरटीआर - (06) पद। (iii) वायु सुरक्षा निदेशालय - (02) पद। (iv) विमान अभियांत्रिकी निदेशालय, उड़ान प्रशिक्षण निदेशालय, विनियमन और सूचना निदेशालय और एयरोस्पोर्ट्स - (04) पद। टिप्पण - कार्मिक एवं प्रशिक्षण विभाग के परामर्श से प्रत्येक पांच वर्ष के अंतराल पर पूर्वोक्त पदों के वितरण की समीक्षा की जाएगी।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13क- (₹131100-216600/-)	चयन

सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए आवश्यक शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं पदोन्नत कार्मिकों के मामले में लागू होंगी।	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की विधि, क्या भर्ती सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा की गई है और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित)

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, ग्रेड जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।	यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना क्या है?	वह परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति द्वारा:</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (123100-215900 रुपये) में नागर विमानन महानिदेशालय में निदेशक, जिन्होंने इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा और नागर विमानन महानिदेशालय द्वारा समय-समय पर निर्धारित दो से चार सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1: नागर विमानन महानिदेशालय के अधीन विभिन्न निदेशालयों में निदेशक इस अनुसूची के स्तंभ (2) में निर्दिष्ट प्रत्येक संवर्ग या निदेशालय के लिए पदों के वितरण के अनुसार अपने वर्ग में केवल उप महानिदेशक के पदों की संख्या के लिए प्रोन्नति के लिए पात्र होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: जहां उन कनिष्ठों, जिन्होंने अपनी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, की प्रोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उस स्थिति में उनके वरिष्ठों की प्रोन्नति पर भी विचार किया जाएगा, परंतु उनकी अर्हता या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हता या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठों, जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हता या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, के साथ अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा भी सम्मिलित है):</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या स्वायत्त या सांविधिक संगठन या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या विश्वविद्यालय</p>	<p>विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) में सम्मिलित हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष या सदस्य संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष; 2. सचिव, नागर विमानन मंत्रालय - सदस्य; 3. महानिदेशक, नागर विमानन महानिदेशालय - सदस्य। 	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>

<p>या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधिकारी:-</p> <p>(क)(i) मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद पर कार्यरत हो;</p> <p>या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर पद पर नियुक्ति के उपरांत वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (123100-215900 रुपए) या समकक्ष में दो वर्ष की सेवा पूरी की हो ; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो:-</p> <p>(i) किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से मैकेनिकल या इलेक्ट्रिकल या वैमानिकी या सिविल या कंप्यूटर विज्ञान या सूचना प्रौद्योगिकी या दूरसंचार या धातुकर्म में इंजीनियरिंग डिग्री या विधि में डिग्री;</p> <p>और</p> <p>(ii) उड़ान योग्यता या हवाई परिचालन या हवाई सुरक्षा या विमान इंजीनियरिंग या द्विपक्षीय समझौतों के क्षेत्र में बारह वर्ष का अनुभव, जिसमें विमानन क्षेत्र में आयोजना और प्रशासन में पांच वर्ष का अनुभव भी सम्मिलित हो।</p> <p>टिप्पण 1: फीडर श्रेणी के विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति के सीधे क्रम में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी अन्य बाह्य-काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित) साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>		
--	--	--

[फ़ा. सं. ए-12018/07/2021-भर्ती अनुभाग (भाग-2)]

असंगबा चुबा आओ, संयुक्त सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION
(Directorate General of Civil Aviation)

NOTIFICATION

New Delhi, the 28th February, 2024

G.S.R. 144(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Deputy Director General Recruitment Rules, 2019, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General in the Directorate General of Civil Aviation, Ministry of Civil Aviation, namely:-

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Ministry of Civil Aviation, Directorate General of Civil Aviation, Deputy Director General Recruitment Rules, 2024.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in pay matrix etc.** - The number of the post, its classification and level in pay matrix shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax .-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving .-** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of post.	Classification.	Level in the pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Deputy Director General.	18* (2023) *Subject to variation dependent on workload. Remark: (i) Airworthiness Directorate - (06) posts. (ii) Operations Cadre and RTR - (06) posts. (iii) Air Safety Directorate - (02) posts. (iv) Aircraft Engineering Directorate, Directorate of Flying Training, Directorate of Regulations and Information and	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-ministerial.	Level -13A- (₹ 131100-216600/-) in the pay matrix.	Selection.

	Aerosports - (04) posts. Note. -The aforesaid distribution posts shall be reviewed after every five years in consultation with the Department of Personnel and Training.			
--	--	--	--	--

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, if whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By Promotion failing which by deputation (including short-term contract.)

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
By Promotion: <p>Director in the Directorate General of Civil Aviation in Level-13 (Rs 123100-215900) in the pay matrix with two years regular service in the grade and having successfully completed two to four weeks training as prescribed by Directorate General of Civil Aviation from time to time.</p> <p>Note 1: The Director in various Directorates under the Directorate General of Civil Aviation shall be eligible for promotion only for the number of posts of Deputy Director General in his own stream as per the distribution of posts for each cadre or the Directorate specified in column (2) of this Schedule.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	Departmental Promotion Committee (for considering promotion consisting of): <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman or Member Union Public Service Commission – Chairman; 2. Secretary Ministry of Civil Aviation – Member; 3. Director General of Civil Aviation – Member. 	<p>Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.</p>

<p>By deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories or Autonomous or Statutory Organisation or Public Sector Undertakings or Universities or Recognised Research Institutions:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years service rendered after appointment to the post on regular basis in level-13 (Rs. 123100-215900) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:-</p> <p>(i) Engineering Degree in Mechanical or Electrical or Aeronautical or Civil or Computer Science or Information Technology or Telecommunication or Metallurgical or Degree in Law from a recognised University or Institute; and</p> <p>(ii) twelve years, experience in the field of airworthiness or air operations or air safety or aircraft engineering or bilateral agreements including five years experience in planning and administration in the aviation sector.</p> <p>Note 1: The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
--	--	--

[F. No. A-12018/ 07/2021-Recruitment Section (Part-2)]

ASANGBA CHUBA AO, Jt. Secy.